

ELECTIONS 2014 PACA

Comité d'établissement Délégué-es du Personnel

VOTER SNU Pôle Emploi PACA

C'est se donner le choix et les moyens pour se faire entendre de la direction Pôle Emploi !

SNU Pôle Emploi PACA



Situation de Crise en PACA.

Il nous aura fallu presque un an pour que le personnel puisse à nouveau être consulté et représenté dans les instances CE et DP dans le respect du code du travail.

Chacune et chacun d'entre nous a le droit d'être défendu(e).

Vos votes pour ces élections professionnelles seront plus que jamais un message fort pour la direction !

Allons nous accepter tout ce que la direction de Pôle emploi met en œuvre pour : **dévaloriser nos métiers, déshumaniser notre profession, précariser nos conditions de travail, déqualifier les collègues recrutés, dénigrer nos usagers...?**

Soyons acteurs du Pôle Emploi de demain ! Défendons nous face à ces attaques professionnelles violentes ! Défendons un véritable Service Public de l'Emploi !

Pour toutes ces raisons, le temps est venu d'agir ensemble et de voter !

VOTEZ SNU pour la défense d'une institution solidaire et citoyenne pour contrer une direction qui s'obstine à imposer l'efficienc e, la politique du chiffre, l'individualisme et la concurrence entre salarié(e)s.

SNU Pôle Emploi FSU PACA

www.snufsu-pe-paca.fr
syndicat.snu-paca@pole-emploi.fr

SYNDICAT NATIONAL UNITAIRE ● PÔLE EMPLOI FSU
Travail ● Emploi ● Formation ● Insertion

Nous voulons : Le respect de nos métiers !

- Un Etablissement qui respecte l'expertise et la diversité de nos métiers.
- (Re)trouver du sens au travail en lien avec les missions de Pôle Emploi.
- Une consultation systématique des agent-es sur toutes les questions portant sur leur métier, leur avenir professionnel et leurs conditions de travail.
- Une réelle mission d'orientation et la reconnaissance des métiers des personnels issus de l'AFPA.
- Des formations qualifiantes et reconnues pour chaque métier dans Pôle Emploi.

LE SNU REVENDIQUÉ

Un alignement salarial pour tous les personnels publics et privés (à travail égal, salaire égal !) associé à une politique ambitieuse des salaires à la hauteur de l'utilité sociale de notre travail.

Le plein exercice des commissions paritaires locales et nationales et leur élargissement à tous les personnels de Pôle Emploi, avec la publication et l'étude paritaire systématique de tous les postes vacants.

Un réel plan d'égalité professionnelle Homme/Femme et l'application de l'accord pour tous les personnels.

Le droit à la mobilité géographique choisie.

Le droit à la mutation inter filière avec formation, à la promotion et au déroulement de carrière pour toutes et tous, avec compensation en effectifs dans chaque agence.

L'égalité d'accès au CIF / DIF / CFP (statut 2003).

Un vrai service public pour les usager-es

- Proximité des services & densification du réseau
- Indemnisation permettant une vie décente pour chacun et chacune
- Stop à la dématérialisation de la relation aux usager-es
- Offre de service construite à l'attention des besoins des usager-es et non pour masquer les manques de moyens de Pôle Emploi.
- Assurance que l'usager-e ait toujours une réponse rapide, juste et adaptée à sa situation.
- Prestations suffisantes et adaptées aux réels besoins des usager-es.

Au SNU, les ASC c'est :
la reconnaissance et l'équité de traitement pour toutes et tous !

«Choisir le SNU, c'est prôner la justice sociale pour tous !»

Solidarité entre les revenus, les générations, les familles et les individus (par le coef. familial, et prestations comme «prêts et secours»)

Le SNU **refuse toute discrimination entre les familles.** Nous reviendrons sur le « fiscalement à charge » qui a lésé de trop nombreux collègues.

Concrètement, nous avons remis un dossier étayé au Défenseur des Droits qui a pris contact avec l'administrateur (Directeur Régional).

Elargissement des droits aux personnels précaires (CDD, CUI...) dès l'embauche et accès des retraités-es aux prestations.

Gestion transparente des comptes, accessible à toutes et tous.

Equité territoriale par la prise en compte des spécificités départementales et la présence de personnes relais sur tout le territoire.

Création de prestations ambitieuses au niveau national et régional.

Dotation de moyens humains et matériels pour la gestion des ASC.

Renégociation de l'accord sénior pour toutes et tous.

L'ouverture de réels espaces de négociation du statut public.

Le **droit au temps partiel** choisi, mieux rémunéré et avec la possibilité de cotisation à taux plein en vue de la retraite pour les agent-es de droit privé avec prise en charge à 50% par Pôle Emploi comme cela existe déjà dans des entreprises.

La mise en place d'un management local et humain

Une politique de l'établissement qui ne place plus l'encadrement entre le marteau et l'enclume.

Un encadrement de proximité **formé, reconnu**, valorisé et à qui l'on donne de **réels moyens** et marges de manoeuvre.

Des directives régionales et nationales qui permettent un **management local et humain** en bannissant les concepts destructeurs du Toyotisme et du Lean management.

Des objectifs de pilotage visant **la qualité** plus que la quantité.

ELECTIONS - 2014 PACA

Comité d'établissement
Délégué -es du personnel

LE SNU : ACTIONS ET RÉALISATIONS



Réfléchir et élaborer ensemble...

Le SNU Pôle Emploi FSU a toujours fait de l'amélioration des conditions de travail un thème prioritaire parce qu'il touche notre quotidien, notre bien-être et notre santé. Nous avons organisé en 2012 des *Etats Généraux des Conditions de Travail*. Depuis la Direction Générale a créé le CNST (type de CHSCT au national)

Ensemble, syndiqué-es ou non, nous avons pu nous réapproprier la parole autour de témoignages, d'ateliers, de conférences sur les conditions de travail, la souffrance au travail, la fusion des services... Cela nous a permis de mieux comprendre ce que l'on vit, d'y mettre des mots et nous travaillons à construire nos actions et analyses afin que le travail ne nous abîme plus.

<http://www.travailler-sans-sabimer.org>

... des contres propositions

- ⇒ Lutte contre le Lean management,
- ⇒ Vigilance extrême sur le chantier métiers/classification qui va rythmer cette année 2014.

Réagir à chaque dossier !

Interpeler les responsables institutionnels ou politiques...

Informers les médias.

A tous les niveaux :

national, régional, local, dans le cadre d'une charte, nous agissons dans la transparence et nous nous opposons à toutes discriminations, tout clientélisme, tout favoritisme.

Nos paroles et nos actes animent le SNU !

Depuis le mois de juin 2013, malgré l'absence d'Instances Représentatives du Personnel **nous avons continué et engagé de nouveaux combats !** Soutien des collectifs en souffrance, suivi et appui pour l'arrêt des expérimentations à la demande des collègues, dénonciation du Lean management. Concernant les ASC, nous avons interpellé le Défenseur des Droits.

Les élu-es SNU porte des revendications sur tous les plans : conditions de travail, salaires, formation, carrières, protection sociale et activités sociales et culturelles **en respectant nos engagements.**

Nos élus exercent un contre-pouvoir dans le but d'améliorer concrètement le quotidien des agentes et agents. En les **défendant de façon collective** (Chantiers Pôle Emploi 2015, action 89, les irritants, 100% web, gestion des droits, ...) **ou individuelle** (Titularisation, accompagnement lors d'entretien, mutation, ...)

Voter SNU c'est nous permettre de poursuivre les actions engagées et se donner les moyens de faire entendre sa voix à la Direction!

Le SNU : Toujours dans les luttes !

Notre ambition est de rassembler et d'établir un rapport de force pour aboutir les revendications du personnel face à la direction.

Au SNU, nous **initions et animons des collectifs** de personnels PE syndiqué-es ou non : Collectif niveau 1, Devenir de la filière appui, Paradoxe Handicap, Contrats précaires (CDD...), Psychologues et ATO.

Nous participons et nous nous associons également à l'action citoyenne du collectif « **ACDC** » (Les Autres Chiffres Du Chômage) et à celles d'organisations de chômeurs-ses.

Nous soutenons et participons à la **Marche Mondiale des Femmes** qui lutte pour les droits des femmes, et à l'association **Pôle-In**, créée par des salarié-es de PE, qui combat les discriminations faites au travail envers les personnes LGBT (*Lesbiennes, Gays, Bi & Transsexuels*).

Le SNU se mobilise contre la banalisation des idées et propos racistes, sexistes, homophobes et participe à une lutte contre cette gangrène.

Dès le 10 janvier 2014, votez par correspondance même si vous souhaitez voter physiquement le 11 février (un seul vote sera comptabilisé : le vote physique).

Pour le vote par correspondance, vous devez mettre l'enveloppe T dans une boîte aux lettres de la poste, le vote par navette interne ne sera pas comptabilisé !



SNU Pôle Emploi FSU PACA

syndicat.snu-paca@pole-emploi.fr

<http://snufsu-pe-paca.fr>

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LE

